

ZARZĄDZENIE Nr 10/2025

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku
z dnia 28 lutego 2025 r.**

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania obowiązujący w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku

Na podstawie art. 77(2) § 1 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) w związku z podpisaniem w dniu 26 lutego 2025 r. przez Dyrektora i przedstawicieli związków zawodowych Regulaminu wynagradzania, zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin wynagradzania obowiązujący w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym im. Jędrzeja Śniadeckiego w Białymstoku, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Regulamin wynagradzania określa zasady i warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w Szpitalu, w tym strukturę wynagrodzeń, składniki wynagrodzenia oraz zasady ich przyznawania.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, natomiast Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości Pracowników, tj. od 15 marca 2025 r.

DYREKTOR SZPITALA
[Podpis]
dr n. med. Urszula Jędrzejewska-Nawrodek

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
OBOWIĄZUJĄCY
W SAMODZIELNYM PUBLICZNYM
ZAKŁADZIE OPIEKI ZDROWOTNEJ
WOJEWÓDZKIM SZPITALU ZESPOLONYM
IM. J. ŚNIADECKIEGO W BIAŁYMSTOKU**

Białystok, dnia 26 lutego 2025

REGULAMIN WYNAGRADZANIA SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU
OPIEKI ZDROWOTNEJ WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA ZESPOLONEGO IM. J.
ŚNIADECKIEGO W BIAŁYMSTOKU

Spis treści

I. Postanowienia ogólne.....	3
II. Ogólne zasady wynagradzania	4
III. Wynagrodzenie zasadnicze	5
IV. Dodatek funkcyjny	5
V. Dodatek za wysługę lat (dodatek stażowy).....	6
VI. Dodatek naukowy.....	6
VII. Dodatek za pracę zmianową i pracę w porze nocnej	7
VIII. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych	8
IX. Dodatek wyrównawczy	8
X. Dodatek specjalny	9
XI. Wynagrodzenie za pozostawanie w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.....	9
XII. Wynagrodzenie za czas pełnienia dyżuru medycznego	10
XIII. Nagroda.....	10
XIV. Nagroda jubileuszowa.....	10
XV. Należności z tytułu podróży służbowych.....	11
XVI. Wynagrodzenie za czas przestoju	12
XVII. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy.....	12
XVIII. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	12
XIX. Odprawa rentowa lub emerytalna	13
XX. Odprawa pośmiertna	13
XXI. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop.....	14
XXII. Prawo pracownika do informacji o jego wynagrodzeniu	14
XXIII. Wypłata wynagrodzenia	14
XXIV. Spis załączników	15
XXV. Postanowienia końcowe	15

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
obowiązujący
w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzkim Szpitalu
Zespolonym im. J. Śniadeckiego w Białymstoku

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy Regulamin wynagrodzenia został sporządzony w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.),
- 2) wykonawcze do kodeksu pracy,
- 3) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 799 z późn. zm.).

§ 2

Ilekroć w Regulaminie wynagradzania jest mowa o:

- 1) „Kodeksie pracy” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 roku – kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.);
- 2) „przepisach prawa pracy” – należy przez to rozumieć przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy wydane na jego podstawie;
- 3) „ustawie o działalności leczniczej” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 15 kwietnia 2011 roku – o działalności leczniczej (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 799 z późn. zm.);
- 4) „Regulaminie wynagradzania” lub „Regulaminie” – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin wynagradzania;
- 5) „Szpitalu” lub „Pracodawcy” – należy przez to rozumieć Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Zespolony im. J. Śniadeckiego w Białymstoku;
- 6) „Dyrektorze” - należy przez to rozumieć Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. J. Śniadeckiego w Białymstoku;
- 7) „Pracowniku” – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną przez Szpital na podstawie umowy o pracę;
- 8) „Pracowniku wykonującym zawód medyczny” – należy przez to rozumieć Pracownika, który na podstawie odrębnych przepisów uprawniony jest do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz Pracownika legitymującego się nabyciem fachowych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny;

REGULAMIN WYNAGRADZANIA SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU
OPIEKI ZDROWOTNEJ WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA ZESPOLONEGO IM. J.
ŚNIADECKIEGO W BIAŁYMSTOKU

- 9) „Pracownika działalności podstawowej, innym niż pracownik wykonujący zawód medyczny” - należy przez to rozumieć Pracownika zatrudnionego w ramach stosunku pracy, innego niż Pracownik wykonujący zawód medyczny, który wykonuje pracę pozostającą w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych w komórkach organizacyjnych Szpitala.

§ 3

Regulamin Wynagradzania jest aktem normatywnym, określającym warunki wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą Pracowników.

§ 4

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wszystkich Pracowników bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy, rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy, z wyłączeniem Dyrektora.
2. Regulamin nie obejmuje lekarzy stażystów i lekarzy rezydentów w zakresie ich wynagrodzenia - zasady ich wynagradzania określają odrębne przepisy.

§ 5

W sprawach dotyczących stosunku pracy, nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie, stosuje się przepisy Kodeksu pracy, ustawy o działalności leczniczej oraz inne obowiązujące akty prawne i wewnętrzne przepisy Szpitala.

II. Ogólne zasady wynagradzania

§ 6

Wynagrodzenie za pracę ma odpowiadać rodzajowi pracy, wymaganym kwalifikacjom oraz uwzględniać ilość i jakość wykonywanej pracy.

§ 7

1. Na wynagrodzenie Pracownika składają się wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki i inne świadczenia przewidziane w Regulaminie, Kodeksie pracy oraz ustawie o działalności leczniczej, a także w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
2. W umowie o pracę Pracownika wykonującego zawód medyczny oraz Pracownika działalności podstawowej (innego niż medyczny), określa się grupę zawodową zgodnie z załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
3. W przypadku podniesienia kwalifikacji wymaganych przez Pracodawcę na danym stanowisku, zmiana grupy zawodowej i podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego

przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Pracownik udokumentował nabyte kwalifikacje.

§ 8

1. Wynagrodzenie Pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, uwzględniając przepisy dotyczące ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru etatu.

III. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 9

1. Wynagrodzenie zasadnicze jest stałym składnikiem wynagrodzenia, ustalonym na podstawie tabeli stanowisk i kwalifikacji oraz tabeli stawek najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników.
2. Tabela stanowisk i kwalifikacji pracowników, stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.
3. Tabela stawek najniższego wynagrodzenia zasadniczego i numerów grup zawodowych według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku stanowi Załącznik nr 2 do Regulaminu.
4. Stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przez liczbę godzin pracy w danym miesiącu.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 10

1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym przysługuje dodatek funkcyjny określony w przedziale od 10% do 45% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe stanowiska uprawniające do dodatku oraz jego wysokość określa Załącznik nr 3 do Regulaminu.
3. Podstawą naliczenia dodatku funkcyjnego jest wynagrodzenie zasadnicze.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego Pracodawca bierze pod uwagę:
 - 1) wielkość jednostki organizacyjnej kierowanej przez Pracownika;
 - 2) stopień trudności i złożoności wykonywanych obowiązków;
 - 3) poziom odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją;
 - 4) pracochłonność zadań służbowych.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się w umowie o pracę.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje za dni, za które Pracownik otrzymuje wynagrodzenie za pracę, w tym za okres urlopu wypoczynkowego.
7. W przypadku nieobecności w pracy, za którą Pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub świadczenia takie jak zasiłek chorobowy, opiekuńczy, macierzyński, rodzicielski czy rehabilitacyjny, dodatek funkcyjny podlega proporcjonalnemu zmniejszeniu.

V. Dodatek za wysługę lat (dodatek stażowy)

§ 11

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Za każdy kolejny rok pracy dodatek wzrasta o 1%, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się:
 - 1) okres zatrudnienia w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. J. Śniadeckiego w Białymstoku;
 - 2) wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia;
 - 3) inne okresy pracy, jeżeli zgodnie z odrębnymi przepisami podlegają wliczeniu do stażu pracy uprawniającego do świadczeń pracowniczych.
3. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz umów cywilnoprawnych (np. umowy zlecenia).
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w trakcie miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli prawo do dodatku powstało pierwszego dnia danego miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Pracownik przedłożył dokumenty potwierdzające nabycie prawa do dodatku.
6. Pracownik zachowuje prawo do dodatku stażowego za wszystkie dni pracy oraz usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli przysługuje mu wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub rehabilitacyjny.

VI. Dodatek naukowy

§ 12

1. Pracownikowi posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługuje dodatek do wynagrodzenia.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU
OPIEKI ZDROWOTNEJ WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA ZESPOLONEGO IM. J.
ŚNIADECKIEGO W BIAŁYMSTOKU

2. Szczegółowe stawki dodatku naukowego określa tabela stanowiąca Załącznik nr 4 do Regulaminu.
3. W przypadku posiadania więcej niż jednego stopnia lub tytułu naukowego, Pracownikowi przysługuje wyłącznie jeden dodatek – wyższy.
4. Dodatek naukowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Pracownik przedłożył dokumenty potwierdzające posiadanie stopnia lub tytułu naukowego.
5. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu.
6. Dodatek naukowy przysługuje za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu wypoczynkowego.
7. W przypadku nieobecności w pracy, za którą Pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub świadczenia takie jak zasiłek chorobowy, opiekuńczy, macierzyński, rodzicielski czy rehabilitacyjny, dodatek naukowy podlega proporcjonalnemu zmniejszeniu.

VII. Dodatek za pracę zmianową i pracę w porze nocnej

§ 13

Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny, zatrudnionemu w systemie pracy zmianowej, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z § 9 ust. 4 Regulaminu, za każdą godzinę pracy w porze nocnej;
- 2) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z § 9 ust. 4 Regulaminu, za każdą godzinę pracy w porze dziennej przypadającej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

§ 14

Pracownikowi działalności podstawowej, innemu niż wykonujący zawód medyczny zatrudnionemu w systemie pracy zmianowej, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z § 9 ust. 4 Regulaminu, za każdą godzinę pracy w porze nocnej;
- 2) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, obliczanej zgodnie z § 9 ust. 4 Regulaminu, za każdą godzinę pracy w porze dziennej przypadającej w niedziele, święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

§ 15

Pracownikowi niewymienionemu w § 13 i § 14 wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w porze nocnej.

VIII. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

§ 16

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 100 % wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, w niedzielę i święta niebędące dla Pracownika dniami pracy zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, a także w dniu wolnym od pracy udzielonym w zamian za pracę w niedzielę lub w święto zgodnie z obowiązującym Pracownika rozkładem czasu pracy,
 - 2) 50 % wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1) powyżej.
2. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 pkt 1) powyżej przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które Pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 1 powyżej.
3. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych obejmuje wynagrodzenie Pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia.
4. Jeżeli w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych Pracodawca udzieli Pracownikowi czasu wolnego od pracy na zasadach określonych w art. 151² Kodeksu pracy, Pracownikowi nie przysługuje dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.

IX. Dodatek wyrównawczy

§ 17

1. Pracownicy w ciąży lub karmiącej piersią dziecko przysługuje dodatek wyrównawczy w przypadku zmiany warunków pracy na dotychczas zajmowanym stanowisku, skrócenia czasu pracy lub przeniesienie do innej pracy, jeżeli powoduje to obniżenie wynagrodzenia.

2. Wysokość dodatku wyrównawczego stanowi różnicę między wynagrodzeniem z okresu poprzedzającego przeniesienie, a wynagrodzeniem po przeniesieniu pracownika do innej pracy.

X. Dodatek specjalny

§ 18

1. Pracownikowi na podstawie decyzji Dyrektora może być przyznany specjalny dodatek do wynagrodzenia (m. in. za niedobór kadry w jednostkach organizacyjnych, wykonywanie zadań niewchodzących do zakresu czynności i obowiązków Pracownika).
2. Wysokość dodatku specjalnego jest uzależniona od stopnia trudności i złożoności powierzonych zadań.

XI. Wynagrodzenie za pozostawanie w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych

§ 19

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny i posiadającym wyższe wykształcenie, za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku wezwania do pracy zastosowanie mają przepisy dotyczące dyżuru medycznego.

§ 20

1. Pracownikowi, który otrzymał polecenie pozostawania w gotowości do pracy poza normalnymi godzinami pracy (dyżur pracowniczy), przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dyżuru.
2. W przypadku wezwania Pracownika, o którym mowa w ust. 1 do pracy i przekroczenia norm czasu pracy, przysługuje mu dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, zgodnie z postanowieniem § 16 Regulaminu. Jeżeli wezwany Pracownik wykonuje zawód medyczny i jest zatrudniony w systemie pracy zmianowej, przysługuje mu również dodatek przewidziany w § 14 Regulaminu, pod warunkiem spełnienia określonych w nim kryteriów.

XII. Wynagrodzenie za czas pełnienia dyżuru medycznego

§ 21

Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio postanowienia § 16 ust. 1-3 Regulaminu, z tym zastrzeżeniem, że za każdą godzinę pracy w ramach pełnienia dyżuru medycznego przypadającego w niedzielę przysługuje dodatek w wysokości 100 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

XIII. Nagroda

§ 22

1. Pracownik może otrzymać nagrodę według uznania Pracodawcy, w zależności od aktualnych możliwości finansowych Pracodawcy,:
 - 1) za szczególne osiągnięcia w pracy,
 - 2) za przejawianie inicjatywy,
 - 3) z okazji okolicznościowej.

§ 23

2. Nagrodę przyznaje i jej wysokość ustala każdorazowo Dyrektor na wniosek bezpośredniego przełożonego lub innej osoby kierującej komórką organizacyjną Szpitala.
3. O przyznaniu nagrody i jej wysokości Pracodawca informuje Pracownika na piśmie.
4. Do momentu pisemnego poinformowania Pracownika o przyznaniu nagrody, Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o wypłatę nagrody.
5. Nieobecność w pracy spowodowana chorobą nie wyklucza możliwości przyznania nagrody.

XIV. Nagroda jubileuszowa

§ 24

1. Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe za długoletnią pracę w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy - 75% podstawy wymiaru,
 - 2) po 25 latach pracy - 100% podstawy wymiaru,
 - 3) po 30 latach pracy - 150% podstawy wymiaru,
 - 4) po 35 latach pracy - 200% podstawy wymiaru,
 - 5) po 40 latach pracy - 300% podstawy wymiaru.
2. Pracownik jest zobowiązany udokumentować okres uprawniający do nagrody jubileuszowej.
3. Z zastrzeżeniem ust. 4, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej zalicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, które zgodnie

REGULAMIN WYNAGRADZANIA SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU
OPIEKI ZDROWOTNEJ WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA ZESPOLONEGO IM. J.
ŚNIADECKIEGO W BIAŁYMSTOKU

- z odrębnymi przepisami podlegają wliczeniu do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej nie wlicza się okresu:
 - a) prowadzenia działalności gospodarczej;
 - b) umowy cywilnoprawnej.
 5. W przypadku równoczesnego zatrudnienia w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się tylko jeden z tych okresów.
 6. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące Pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, obliczone zgodnie z zasadami ustalania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
 7. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu poprzedzającym dzień upływu okresu uprawniającego do tej nagrody, a jej wypłata następuje wraz z najbliższym wynagrodzeniem za pracę.
 8. W przypadku ustania stosunku pracy z powodu przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, jeśli do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż miesiąc, nagroda jest wypłacona w dniu ustania stosunku pracy.
 9. Jeżeli w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu Szpital wypłacił Pracownikowi nagrodę jubileuszową danego stopnia, Pracownik nie może ponownie nabyć prawa do nagrody tego samego stopnia. Może jednak otrzymać nagrodę wyższego stopnia zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie.
 10. Jeżeli w dniu wejścia w życie Regulaminu lub w dniu udokumentowania okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej Pracownikowi przysługuje prawo do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.
 11. Nagroda jubileuszowa może być przyznana pracownikowi nie częściej niż co 5 lat.

XV. Należności z tytułu podróży służbowych

§ 25

Pracownikowi wykonującemu na polecenie Pracodawcy zadanie służbowe poza miejscowością, w której znajduje się siedziba Pracodawcy (Białystok) lub poza stałym miejscem pracy przysługują należności na pokrycie kosztów podróży służbowej. Wysokość oraz warunki ich przyznawania są takie same jak dla pracowników zatrudnionych w państwowych lub samorządowych jednostkach sfery budżetowej, zgodnie z rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy, wydawanym na podstawie art. 77⁵ § 2 Kodeksu pracy.

XVI. Wynagrodzenie za czas przestoju

§ 26

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy zachowuje on prawo do wynagrodzenia tylko wtedy, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.
2. Jeśli pracownik był gotów do wykonywania pracy, lecz doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy, przysługuje mu wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania, nie niższe jednak niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.
3. Jeżeli przestój nastąpił z winy Pracownika, wynagrodzenie nie przysługuje.
4. Pracodawca może na czas przestoju powierzyć pracownikowi inną odpowiednią pracę. W takim przypadku przysługuje mu wynagrodzenie przewidziane za tę pracę, nie niższe jednak niż wynagrodzenie określone w ust. 2. Jeśli przestój nastąpił z winy Pracownika, przysługuje mu wyłącznie wynagrodzenie za faktycznie wykonaną pracę.
5. Jeżeli w czasie przestoju zawinonego przez Pracownika nie powierzono mu innej pracy, wynagrodzenie nie przysługuje.

XVII. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy

§ 27

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie chorobowe na zasadach określonych w Kodeksie pracy oraz prawo do zasiłku chorobowego na warunkach wynikających z odrębnych przepisów.
2. Podstawę wymiaru świadczeń chorobowych (w tym wynagrodzenia i zasiłku chorobowego) stanowią składniki wynagrodzenia, które nie są wypłacane za okresy pobierania tych świadczeń.

XVIII. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego

§ 28

Za czas urlopu wypoczynkowego Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości, jaką otrzymałby, gdyby w tym czasie pracował. Zmienne składniki wynagrodzenia oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu trzech miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu. W przypadku znacznych wahań wynagrodzenia okres ten może zostać przedłużony do 12 miesięcy.

XIX. Odprawa rentowa lub emerytalna

§ 29

1. Pracownikowi, który spełnia warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury i którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, otrzymuje jednorazową odprawę pieniężną w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po 15 latach pracy;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy.
2. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy naliczaniu dodatku za wysługę lat.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

XX. Odprawa pośmiertna

§ 30

1. W razie śmierci Pracownika w trakcie trwania stosunku pracy lub w okresie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna wypłacana przez Pracodawcę.
2. Wysokość odprawy pośmiertnej zależy od okresu zatrudnienia Pracownika w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. J. Śniadeckiego w Białymstoku i wynosi:
 - 1) jednomiesięczne wynagrodzenie - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat;
 - 2) trzymiesięczne wynagrodzenie - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat;
 - 3) sześciomiesięczne wynagrodzenie - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.
3. Do okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2 powyżej, wlicza się okres pracy u poprzedniego pracodawcy, jeśli zmiana pracodawcy nastąpiła na zasadach określonych w art. 23¹ Kodeksu pracy lub w innych przypadkach, gdy z mocy odrębnych przepisów nowy pracodawca jest następcą prawnym poprzedniego pracodawcy.
4. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:
 - 1) małżonkowi;
 - 2) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej zgodnie z przepisami o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
5. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.

6. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w ust. 2 powyżej.
7. Odprawa pośmiertna nie przysługuje członkom rodziny, jeżeli Pracodawca ubezpieczył Pracownika na życie, a odszkodowanie wypłacone przez instytucję ubezpieczeniową jest równe lub wyższe niż odprawa pośmiertna. Jeżeli odszkodowanie jest niższe, Pracodawca wypłaca rodzinie kwotę stanowiącą różnicę między tymi świadczeniami.

XXI. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop

§ 31

1. W przypadku niewykorzystania przez Pracownika przysługującego mu urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, Pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.
2. Pracodawca nie ma obowiązku wypłaty ekwiwalentu pieniężnego, jeśli strony uzgodnią, że Pracownik wykorzysta zaległy urlop w trakcie trwania nowej umowy o pracę zawartej z tym samym Pracodawcą bezpośrednio po zakończeniu poprzedniej umowy.

XXII. Prawo pracownika do informacji o jego wynagrodzeniu

§ 32

1. Każdy Pracownik ma prawo do wglądu w treść Regulaminu w dowolnym czasie.
2. Pracownik ma prawo do uzyskania informacji dotyczących wysokości swojego wynagrodzenia oraz żądania wyjaśnień w sprawie jego naliczania i poprawności obliczeń.
3. Pracownik może zażądać wglądu w dokumenty, na podstawie których obliczono jego wynagrodzenie, a Pracodawca jest zobowiązany do ich udostępnienia.
4. Indywidualne wynagrodzenie Pracownika objęte jest tajemnicą.

XXIII. Wypłata wynagrodzenia

§ 33

1. Wynagrodzenie jest wypłacane na wskazany przez Pracownika rachunek płatniczy, chyba że Pracownik złożył na piśmie wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych
2. Wynagrodzenie za pracę oraz inne należności ze stosunku pracy są wypłacane z dołu w 10 dniu każdego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu przepracowanym.
3. Jeśli wypłata wynagrodzenia przypada w dzień wolny od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym dzień lub dni wolne od pracy

REGULAMIN WYNAGRAZANIA SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU
OPIEKI ZDROWOTNEJ WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA ZESPOLONEGO IM. J.
ŚNIADECKIEGO W BIAŁYMSTOKU

XXIV. Spis załączników

§ 34

- Załącznik nr 1 - Tabela stanowisk i kwalifikacji Pracowników;
- Załącznik nr 2 - Tabela stawek najniższego wynagrodzenia zasadniczego Pracowników;
- Załącznik nr 3 – Tabela stanowisk i wysokości dodatków funkcyjnych;
- Załącznik nr 4 – Tabela stawek dodatku naukowego.

XXV. Postanowienia końcowe

§ 35

Postanowienia Regulaminu nie naruszają postanowień indywidualnych umów o pracę.

§ 36

- Niniejszy Regulamin został uzgodniony z działającymi w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. J. Śniadeckiego w Białymstoku zakładowymi organizacjami związkowymi.
- Zmiana treści Regulaminu może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej pod rygorem nieważności, w tym samym trybie, co jego ustanowienie, w tym poprzez wydanie nowego Regulaminu, uchylającego dotychczasową treść.
- W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy prawa pracy.
- Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia u Pracodawcy, tj. od dnia **15 marca 2025 roku**.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa

przy Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej

Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. J. Śniadeckiego

15-718 Białystok, ul. M. Skłodowskiej-Curie 26

Reg. 050332459, NIP 345243795

Pracowników Administracji

i Obsługi Służby Zdrowia

przy SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym

im. J. Śniadeckiego w Białymstoku

ul. M. Skłodowskiej-Curie 26

NIP 542-30-78-408, REGON 200202370

ZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY LEKARZY RADIOLOGÓW

SP ZOZ WOJEWÓDZKI SZPITAL ZESPOLONY IM. J. ŚNIADECKIEGO

W BIAŁYMSTOKU

ul. M. Curie-Skłodowskiej 26, 15-950 Białystok

NIP: 5423240313, REGON: 100887847

*210. zawodowy
Technik w Elektronice
Sławo Wodarczyk*

ODDZIAŁ TERENOWY OGÓLNOPOLSKIEGO
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO LEKARZY
przy SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
im. J. Śniadeckiego

15-950 Białystok, ul. M. Skłodowskiej-Curie 26

KIEROWNIK

Działu Zarządzania i Płac

Elżbieta Chowaniec

MIEDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Techników i Pracowników
Medycznej
przy SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
ul. M. Skłodowskiej-Curie 26, 15-950 Białystok

dr n. med. Cezary Krenus Nowosielski
DYREKTOR SZPITALA

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ "SOLIDARNOSC"
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
im. J. Śniadeckiego
15-950 Białystok, ul. M. Skłodowskiej-Curie 26
NIP 542-20-72-786, REGON 050452134
tel. 85 74-88-526

Bożena Sobolewicz

*Wojewódzki
221 224
1 P 24, Wojewódzki Szpital
i - J. Śniadeckiego w Białymstoku*

Joanna Zaręba - Iwaniuk
Kadca prawny

Załącznik nr 1 do Regulaminu

Pracownicy wykonujący zawody medyczne oraz pracownicy działalności podstawowej, inni niż pracownicy wykonujący zawody medyczne

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
1	zastępca dyrektora do spraw medycznych	tytuł zawodowy lekarza i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
2	naczelna pielęgniarka	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia	7
3	kierownik apteki szpitalnej	posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie wykonywaniu zawodu w aptece szpitalnej lub zakładowej w wymiarze czasu pracy lub równoważniku czasu pracy; posiada tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej, farmacji klinicznej lub farmacji aptecznej; daje rękojmię należytego pełnienia funkcji kierownika apteki; wypełnia obowiązki ustawicznego rozwoju zawodowego; wypełnia obowiązki członka samorządu zawodu farmaceuty.	-
4	zastępca kierownika apteki szpitalnej		
5	specjalista do spraw epidemiologii	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub epidemiologii, lub higieny i epidemiologii	6 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
6	kierownik sterylizatorni	wykształcenie wyższe, ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie ⁵⁾	3

		<p>wyższe wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorów i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia</p> <p>wykształcenie wyższe, ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorów i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie⁶⁾</p>	5
		<p>wyższe wykształcenie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorów i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik sterylizacji medycznej albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik sterylizacji medycznej lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorów i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia</p>	6
7	zastępca kierownika sterylizatorni		5
8	kierownik medycznego laboratorium diagnostycznego	tytuł diagnosty laboratoryjnego lub tytuł lekarza posiadającego prawo wykonywania zawodu oraz specjalizację I lub II stopnia w dziedzinie analityki lub w dziedzinie mikrobiologii, lub w dziedzinie diagnostyki laboratoryjnej lub lekarz posiadający specjalizację II stopnia w dziedzinie mikrobiologii i serologii, lub lekarz posiadający tytuł specjalisty w dziedzinie diagnostyki laboratoryjnej lub w dziedzinie mikrobiologii lekarskiej.	-
9	zastępca kierownika medycznego laboratorium diagnostycznego		-
10	inspektor ochrony radiologicznej	zdany egzamin na inspektora ochrony radiologicznej wykształcenie wyższe oraz 2 lata lub 1 rok stażu pracy w warunkach narażenia lub wykształcenie średnie branżowe oraz 4 lata lub 3 lata stażu pracy w warunkach narażenia	-

11	starszy asystent lekarz lub lekarz dentysta	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty i prawo wykonywania zawodu oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7
12	asystent lekarz lub lekarz dentysta	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty i prawo wykonywania zawodu oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I stopnia	5
13	młodszy asystent lekarz lub lekarz dentysta	tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty i prawo wykonywania zawodu	-
14	pielęgniarka oddziałowa, zastępca pielęgniarki oddziałowej	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
15	położna oddziałowa, zastępca położnej oddziałowej	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
16	starszy asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
17	asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa	3
18	młodszy asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa	-
19	pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym
20	położna koordynująca i nadzorująca pracę innych położnych	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym
21	specjalista pielęgniarka	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	-

22	specjalista położna	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	-
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
23	starsza pielęgniarka	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa	-
		tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa	
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa	5
		tytuł zawodowy magistra położnictwa	
24	starsza położna	tytuł zawodowy licencjata położnictwa	-
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	5
		tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa	
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa	
25	pielęgniarka	tytuł zawodowy licencjata położnictwa	-
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	
26	położna	tytuł zawodowy licencjata położnictwa	-
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	
27	starszy asystent farmacji szpitalnej lub klinicznej	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	7
28	asystent farmacji szpitalnej lub klinicznej	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	5
29	młodszy asystent farmacji szpitalnej lub klinicznej	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	3
30	starszy asystent farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	7
		tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie farmacji	5
31	asystent farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie farmacji	-
32	farmaceuta	tytuł zawodowy magistra farmacji	3
33	starszy technik farmaceutyczny	tytuł zawodowy technik farmaceutyczny	-
34	technik farmaceutyczny	tytuł zawodowy technik farmaceutyczny	6
35	starszy asystent fizjoterapii	wyższe na kierunku fizjoterapia oraz prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty i tytuł specjalisty w dziedzinie fizjoterapii lub specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej	

36	asystent fizjoterapii	wykształcenie wyższe lub średnie na kierunku fizjoterapia i uzyskanie tytułu fizjoterapeuty, prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty i tytuł specjalisty w dziedzinie fizjoterapii lub specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej	-
37	starszy fizjoterapeuta	wykształcenie średnie lub wyższe na kierunku fizjoterapia oraz prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty	3
38	fizjoterapeuta	wykształcenie średnie lub wyższe na kierunku fizjoterapia oraz prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty	-
39	starszy asystent dietetyki	tytuł zawodowy magistra dietetyki	7
40	asystent dietetyki	tytuł zawodowy magistra dietetyki	5
41	młodszy asystent dietetyki	tytuł zawodowy magistra dietetyki	5
42	starszy dietetyk	tytuł zawodowy licencjata dietetyki	3
43	dietetyk	tytuł zawodowy licencjata dietetyki	-
44	starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	7
45	asystent diagnostyki laboratoryjnej	prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	5
46	młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego	3
47	diagnosta laboratoryjny	tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego, prawo wykonywania zawodu diagnosty laboratoryjnego	-
48	starszy technik analityki medycznej	tytuł zawodowy technika analityki medycznej	3
49	technik analityki medycznej	tytuł zawodowy technika analityki medycznej	-

50	biolog	<p>wykształcenie wyższe oraz tytuł zawodowy biologa</p>	-
51	starszy asystent logopedii	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medycznej, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra</p> <p>ukończenie studiów i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii</p>	5
52	młodszy asystent logopedii	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medycznej, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p>	5

		rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata		
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra		
		rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie logopedii, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra		
		ukończenie studiów i uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii		
		rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów na kierunku albo w specjalności logopedia, obejmujących co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra		
		rozpoczęcie po dniu 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii		
		rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1998 r. i ukończenie studiów, uzyskanie tytułu zawodowego magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii		
		tytuł zawodowy psychologa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie psychologii klinicznej		7 lat pracy na stanowisku psychologa
		tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja II stopnia w dziedzinie psychologii klinicznej lub tytuł specjalisty w dziedzinie psychologii klinicznej		5 lat pracy na stanowisku psychologa
		tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja II stopnia w dziedzinie psychologii klinicznej lub tytuł specjalisty w dziedzinie psychologii klinicznej		-
		tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja I stopnia w dziedzinie psychologii klinicznej		5 lat pracy na stanowisku psychologa
53	logopeda			
54	starszy specjalista psycholog kliniczny			
55	specjalista psycholog kliniczny			
56	młodszy specjalista psycholog kliniczny			
57	psycholog kliniczny			

58	młodszy psycholog kliniczny	tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja I stopnia w dziedzinie psychologii klinicznej	-
59	starszy psycholog	tytuł zawodowy magistra psychologii	3
60	psycholog	tytuł zawodowy magistra psychologii	-
61	starszy ratownik medyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)	3 lata w jednostce systemu, o którym mowa w odrębnych przepisach ¹⁹⁾ , w centrum urazowym, w centrum urazowym dla dzieci, w jednostce organizacyjnej szpitala wyspecjalizowanej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych dla niezbędnych dla ratownictwa
		rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra	
		rozpoczęcie przed dniem 1 marca 2013 r. nauki w publicznej szkole policealnej lub niepublicznej szkole policealnej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego ratownika medycznego albo dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie ratownik medyczny	
62	ratownik medyczny	rozpoczęcie przed dniem 1 października 2019 r. studiów na kierunku (specjalności) ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra na tym kierunku (tej specjalności)	-
		rozpoczęcie po roku akademickim 2018/2019 studiów przygotowujących do wykonywania zawodu ratownika medycznego i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub magistra	
		rozpoczęcie przed dniem 1 marca 2013 r. nauki w publicznej szkole policealnej lub niepublicznej szkole policealnej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu zawodowego ratownika medycznego albo dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie ratownik medyczny	

63	starszy asystent elektroradiologii	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p>	7
64	asystent elektroradiologii	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p>	5
65	młodszy asystent elektroradiologii	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p>	5

66	starszy technik elektroradiolog	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektroradiolog albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika elektroradiolog lub technika elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektroradiolog</p>	3
67	technik elektroradiolog	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. studiów w zakresie elektroradiologii na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. studiów w zakresie elektroradiologii, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego co najmniej licencjata lub inżyniera</p> <p>ukończenie studiów na kierunku elektroradiologia lub na innym kierunku w specjalności elektroradiologia, obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii, i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera</p>	-

	<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie technik elektrotechnik albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika elektrotechnik lub technika elektrotechnologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik elektrotechnik</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie techniki dentystycznych, obejmujących co najmniej 2184 godziny kształcenia w zakresie niezbędnym do przygotowania do wykonywania zawodu technika dentystycznego i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub magistra inżyniera</p>
	<p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2019 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej na kierunku przyporządkowanym do dyscypliny nauki medyczne, nauki farmaceutyczne, nauki o zdrowiu lub nauki o kulturze fizycznej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p> <p>rozpoczęcie po dniu 30 września 2012 r. i ukończenie studiów w zakresie terapii zajęciowej, obejmujących co najmniej 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych, które zawierają wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie co najmniej tytułu zawodowego licencjata</p> <p>ukończenie przed dniem 1 października 2011 r. studiów w specjalności terapii zajęciowej, obejmujących co najmniej 1665 godzin kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu terapeuty zajęciowego i uzyskanie tytułu zawodowego licencjata</p>
68	<p>terapeuta zajęciowy</p>

		<p>rozpoczęcie po dniu 31 sierpnia 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej i uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie terapeuty zajęciowy albo rozpoczęcie przed dniem 1 września 2019 r. i ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnień szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuty zajęciowy lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuty zajęciowy</p> <p>ukończenie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnień szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego w zawodzie instruktora terapii zajęciowej</p>	
69	starszy asystent	<p>tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora, lub studia podyplomowe odpowiednio do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy w przypadku niespełnienia wymogów kwalifikacyjnych na inne stanowiska pracy</p>	7
70	asystent	<p>tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora, lub studia podyplomowe odpowiednio do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy w przypadku niespełnienia wymogów kwalifikacyjnych na inne stanowiska pracy</p>	5
71	młodszy asystent	<p>tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny w przypadku niespełnienia wymogów kwalifikacyjnych na inne stanowiska pracy</p> <p>tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego</p>	-
72	edukator do spraw diabetologii	<p>tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego</p> <p>średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego lub zachowawczego, lub internistycznego lub kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego</p> <p>tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego</p>	5

		<p>tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego i kurs specjalistyczny edukator w cukrzycy</p> <p>średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego</p>	<p>rok doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią</p>
73	edukator do spraw stomii	<p>tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa</p> <p>tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa</p> <p>średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarki</p>	<p>2 lata doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią</p>
74	edukator do spraw laktacji	<p>tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego</p> <p>tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego</p> <p>średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego</p>	3
75	starszy technik masażysta	dypłom zawodowy w zawodzie technika masażysty albo tytuł zawodowy technika masażysty	3
76	technik masażysta	dypłom zawodowy w zawodzie technika masażysty albo tytuł zawodowy technika masażysty	-
77	starszy technik sterylizacji medycznej	tytuł zawodowy technika sterylizacji medycznej lub dyplom potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej	3
78	technik sterylizacji medycznej	tytuł zawodowy technika sterylizacji medycznej lub dyplom potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik sterylizacji medycznej	-
79	starszy pracownik socjalny	szkoła pracowników socjalnych	3
80	pracownik socjalny	szkoła pracowników socjalnych	-

81	starsza sekretarka medyczna, starsza rejestratorka medyczna	wykształcenie średnie i przeszkolenie zawodowe właściwe dla zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
82	rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	wykształcenie średnie i przeszkolenie zawodowe właściwe dla zadań powierzonych na stanowisku pracy	-
83	sanitariusz	wykształcenie podstawowe i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	-
84	fasowacz apteczny	wykształcenie podstawowe i przeszkolenie zawodowe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	-

Pracownicy administracji, techniczni i ekonomiczni

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
1	zastępca kierownika podmiotu leczniczego	wykształcenie wyższe odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
2	główny księgowy, zastępca głównego księgowego	kwalifikacje uzyskane zgodnie z obowiązującymi przepisami	-
3	główny specjalista, asystent kierownika podmiotu leczniczego	wykształcenie wyższe	7
4	radca prawny	kwalifikacje uzyskane zgodnie z obowiązującymi przepisami	-
5	kierownik komórki organizacyjnej	wykształcenie wyższe	3
6	starszy specjalista	wykształcenie średnie	5
7	specjalista, koordynator	wykształcenie wyższe	5
8	starszy informatyk	wykształcenie wyższe	3
9	informatyk	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
10	specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	3
11	inspektor do spraw obronnych i rezerw	kwalifikacje uzyskane zgodnie z obowiązującymi przepisami	-
		wykształcenie wyższe	2
		wykształcenie średnie	5
12	starszy inspektor, starszy księgowy, starszy technik informatyk	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	1
		średnie wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	5
13	inspektor, księgowy, starszy kasjer	wyższe wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	-
14	starszy magazynier, kasjer	średnie wykształcenie odpowiednie do wykonywania zadań powierzonych na stanowisku pracy	4
15	magazynier	wykształcenie średnie	1
		wykształcenie średnie	-
16	kierownik kancelarii, starszy referent	wykształcenie podstawowe	2
17	referent, archiwista, sekretarka	wykształcenie średnie	2
18	inspektor ochrony danych	wykształcenie średnie	-
19	pełnomocnik ochrony informacji niejawnych	kwalifikacje uzyskane zgodnie z obowiązującymi przepisami	-
		wykształcenie wyższe i przeszkolenie zgodnie z obowiązującymi przepisami	-

Pracownicy warsztatu i obsługi

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
1	konserwator	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-
2	hydraulik	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-
3	elektryk	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-
4	hydraulik - spawacz	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-
5	malarz	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe	-
6	murarz - tynkarz	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe	-
7	stolarz	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe	-
8	ślusarz	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe	-
9	robotnik magazynowy	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub wykształcenie podstawowe	-
10	robotnik transportowo - gospodarczy	wykształcenie podstawowe	-
11	robotnik gospodarczy	wykształcenie podstawowe	-
12	portier	wykształcenie podstawowe	-

Załącznik nr 2 do Regulaminu

Tabela stawek najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne

Lp.	Grupy zawodowe	Nr grupy	Stawka najniższego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto
1.	Lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją	1	10 376,00 zł
2.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymaganiem wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2	9 231,00 zł
3.	Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji	3	8 516,00 zł
4.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, technik elektromiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-3 z wymaganiem wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganiem wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją	5	7 299,00 zł
5.	Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektromiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z wymaganiem wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, technik elektromiolog z wymaganiem średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganiem średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	6	6 727,00 zł
6.	St. dietetyk/dietetyk, st. terapeuta/terapeuta zajęciowy	7	6 154,00 zł
7.	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganiem wyższym	8	7 156,00 zł
8.	Pracownik socjalny, st. rejestratorka/rejestratorka medyczna, st. sekretarka/sekretarka medyczna	9	5 582,00 zł
9.	Sanitariusz, faszowacz apteczny	10	4 652,00 zł

Tabela stawek najniższego wynagrodzenia pracowników administracji, technicznych i ekonomicznych

Lp.	Grupy zawodowe	Stawka najniższego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto
1.	Zastępca kierownika podmiotu leczniczego Główny księgowy	15 000,00 zł
2.	Zastępca głównego księgowego Radaca prawny	9 000,00 zł
3.	Kierownik komórki organizacyjnej Główny specjalista	7 700,00 zł
4.	Starszy specjalista / specjalista Starszy informatyk / informatyk Koordynator	6 100,00 zł
5.	Starszy księgowy/księgowy Starszy kasjer/kasjer	6 000,00 zł
6.	Starszy inspektor/inspektor Starszy referent/ referent Technik informatyk	4 800,00 zł
7.	Archiwista Starszy magazynier / magazynier	4 750,00 zł
8.	Telefonistka	3 670,00 zł

Tabela stawek najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników warsztatu i obsługi

Lp.	Grupy zawodowe	Stawka najniższego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto
1.	Konserwator Hydraulik Hydraulik – spawacz Malarz Murarz- tynkarz Stolarz Ślusarz	4 400,00 zł
2.	Robotnik magazynowy Robotnik transportowo – gospodarczy	4 400,00 zł
3.	Portier	4 400,00 zł

Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny
oraz stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	Zastępca dyrektora do spraw lecznictwa Naczelna pielęgniarka Ordynator/Lekarz kierujący oddziałem Kierownik komórki organizacyjnej Kierownik apteki zakładowej	od 10% do 45%
2	Zastępca ordynatora/lekarza kierującego oddziałem	od 10% do 25%
3	Kierownik pracowni Kierownik zespołu techników medycznych Zastępca naczelnej pielęgniarki	od 10% do 40%
4	Pielęgniarka/ Położna oddziałowa Pielęgniarka/ Położna koordynująca i nadzorująca pracę podległego personelu	od 10% do 30%
5	Zastępca pielęgniarki/położnej oddziałowej Zastępca kierownika komórki organizacyjnej Zastępca pielęgniarki/położnej koordynującej	od 10% do 20%
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	Zastępca dyrektora Główny księgowy Kierownik działu	od 10% do 45%
2	Główny specjalista	od 10% do 30%

Załącznik nr 4
do Regulaminu

Tabela stopni i tytułów naukowych oraz wysokości dodatków naukowych

Lp.	Stopień / tytuł naukowy	Wysokość dodatku (brutto)
1.	Profesor	200,00 zł
2.	Doktor habilitowany	150,00 zł
3.	Doktor	100,00 zł