

Białystok, dnia 11.03.2019r.

Numer pisma: DA.ZP.242.14.1.2019

Wszyscy zainteresowani
Wykonawcy

Dotyczy: postępowania na usługę społeczną - świadczenie usługi przygotowania i dostarczania posiłków dla pacjentów hospitalizowanych w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. J. Śniadeckiego w Białymstoku , oznaczenie postępowania: DA.ZP.242.14.2019.

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Zespolony im. Jędrzeja Śniadeckiego przekazuje poniżej treść pytań wraz z odpowiedziami oraz zmianę zapisów:

1. Prosimy o podanie obecnej ceny osobodnia w wartości brutto?

Odpowiedź: Pytanie nie jest prośbą o wyjaśnienie treści specyfikacji.

2. Prosimy o potwierdzenie, że Wykonawca właściwie rozumie, że potencjalny Wykonawca powinien posiadać decyzje, że posiada kuchnię główną i kuchnię mleczną zdolną do przygotowywania posiłków, mieszanek, zupek, kleików, która jest zatwierdzona przez PPIS do produkcji posiłków od surowca do gotowej potrawy oraz produkcji mieszanek mlecznych, kleików i zupek jarzynowych?

Odpowiedź: Tak.

3. Czy Zamawiający dopuszcza, aby produkcja mieszanek, kleików i zupek odbywała się na tej samej powierzchni co przygotowywanie posiłków głównych dla pacjentów w tym także dla dla pacjentów objętych reżimem sanitarnym?

Odpowiedź: Nie.

4. Czy na potwierdzenie zdolności technicznej i zawodowej Wykonawca powinien dostarczyć dokumenty potwierdzające należyte wykonanie usługi żywienia, zgodnie z opisem (dostawa z zewnętrznej kuchni Wykonawcy) wraz z dostawą mieszanek mlecznych, zupek, kleików dla niemowląt?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

5. Prosimy o potwierdzenie, że w Opisie Przedmiotu Zamówienia wkradł się błąd i Zamawiający miał na myśli 450 osobodni dziennie a nie 4500 osobodni dziennie?

Odpowiedź: W Załączniku nr 8 do SIWZ „Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia” w punkcie 1 nastąpiła omyłka pisarska powinno „...średnio dla 450 pacjentów dziennie...”.

6. Czy Zamawiający dopuszcza stosowanie mieszanek jednorazowych do przygotowywania na miejscu w siedzibie Zamawiającego przez osoby wykonujące dystrybucję posiłków?

Odpowiedź: Nie.

7. Czy smoczki jakie ma dostarczać Wykonawca to smoczki jednorazowe czy wielorazowe, sterylizowane w odpowiednim urządzeniu?

Odpowiedź: Smoczki wielorazowe.

8. Prosimy o podanie gramatury owocu, który oczekiwany jest przez Zamawiającego w śniadaniu?

Odpowiedź: Waga owocu – 100 g.

9. Czy kawa lub kakao mają być każdego dnia na kolację? Czy Zamawiający dopuszcza podawanie herbaty?

Odpowiedź: Jeżeli do śniadania herbata to do kolacji kawa z mlekiem lub kakao.

10. Prosimy o informacje po czyjej stronie Wykonawcy czy Zamawiającego i na czyj koszt (Wykonawcy czy Zamawiającego) będzie odbierał odpady pokonsumpcyjne z oddziałów?

Odpowiedź: Zamawiający we własnym zakresie będzie zarządzał odpadami pokonsumpcyjnymi z oddziałów.

11. Prosimy o informację czy Zamawiający czy Wykonawca ma dostarczyć pojemniki na odpadki na oddziały?

Odpowiedź: Zamawiający we własnym zakresie będzie zarządzał odpadami pokonsumpcyjnymi z oddziałów.

12. Prosimy o informację ile pojemników jest potrzebnych do prawidłowej realizacji usługi odbioru odpadów?

Odpowiedź: Zamawiający we własnym zakresie będzie zarządzał odpadami pokonsumpcyjnymi z oddziałów.

13. Czy mieszanki mają być dostarczane w ciągu ciepłym czy w zimnym?

Odpowiedź: Mieszanki mają być dostarczone w ciągu zimny.

14. Czy posiłek dodatkowy jaki ma być dostarczony do Zamawiającego w celu degustacji ma być dietą ogólną?

Odpowiedź: Z dowolnej diety.

15. Prosimy o określenie zakresu doradztwa Zamawiającego w zakresie zakupów dokonywanych przez Wykonawcę? Czy Wykonawca każdorazowo będzie zobowiązany do wprowadzenia sugestii Zamawiającego nawet jeśli to będzie niezgodne z zaleceniami IŻŻ?

Odpowiedź: Nie.

16. Czy Zamawiający dopuszcza, aby Wykonawca np. na czas absencji miał możliwość zatrudnienia osób na podstawie innej formy współpracy niż umowa o pracę?

Odpowiedź: UZP w opinii prawnej "Obowiązek zamawiającego określania w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy (art. 29 ust. 3a ustawy Pzp)" wskazał, że "Po ustaleniu przez zamawiającego, które czynności w ramach realizacji zamówienia będą polegały na wykonywaniu pracy zgodnie z art. 22 § 1 Kodeksu pracy, jest on zobligowany do określenia w opisie przedmiotu zamówienia wymagań zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia";

Dopuszczamy zatrudnienie poprzez agencje pracy tymczasowej - UZP w opinii "Możliwość zobowiązania wykonawców lub podwykonawców do zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na roboty budowlane lub usługi (art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Pzp)" dotyczącej art. 29 ust. 4 pkt 4 PZP w brzmieniu obowiązującym przed 28 lipca 2016 r. (stanowiącym co do zasady odpowiednik art. 29 ust. 3a PZP) wskazał, że "Za dopuszczalną w rozumieniu przepisu art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Pzp formę zatrudnienia, uznać należy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę tymczasową, która stanowi szczególny rodzaj umowy o pracę, a jest uregulowana w ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r. Nr 166, poz. 1608). Z treści art. 5 ww. ustawy wynika bowiem, że co do zasady do agencji pracy tymczasowej, pracownika tymczasowego i pracodawcy użytkownika stosuje się przepisy prawa pracy dotyczące odpowiednio pracodawcy i pracownika. Za dopuszczalną w rozumieniu przepisu art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Pzp formę zatrudnienia, uznać należy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę tymczasową, która stanowi szczególny rodzaj umowy o pracę, a jest uregulowana w ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r. Nr 166, poz. 1608). Z treści art. 5 ww. ustawy wynika bowiem, że co do

zasady do agencji pracy tymczasowej, pracownika tymczasowego i pracodawcy użytkownika stosuje się przepisy prawa pracy dotyczące odpowiednio pracodawcy i pracownika".

Nie wyrażamy zgody na zatrudnienie do tych czynności osób na podstawie umowy zlecenia (ustawa nie przewiduje wyjątków), jednak dopuszczamy wykonywanie takich czynności przez pracownika tymczasowego, gdy Wykonawca jest pracodawcą użytkownikiem.

17. W związku z bardzo restrykcyjnymi zapisami możliwości rozwiązania umowy przez Zamawiającego wnosimy o zrównanie warunków współpracy i wprowadzenie do umowy możliwości rozwiązania umowy przez każdą ze stron z 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

18. Czy Zamawiający potwierdza w diecie ogólnej pieczywo: chleb zwykły - 100g ,chleb razowy- 50g - śniadanie, kolacja chleb zwykły - 90g, chleb razowy- 50g , niedziela i święta chleb zwykły- 90g, razowy - 50g + do wszystkich posiłków dodatek warzywny?

Odpowiedź: Gramatura chleba zwykłego wynosi - 90 g, w tym również w diecie ogólnej. Pozostałe zgodnie z specyfikacją.

19. W związku z faktem, że Zamawiający punktuje wysokość wsadu do kotła aż w 40% i nie chce waloryzować ceny osobodnia, prosimy o wyjaśnienie czy podana w ofercie wysokość wsadu to oczekiwana wysokość wsadu w trzecim roku realizacji umowy?

Odpowiedź: Projekt umowy (Załącznik nr 9 do SIWZ) zawiera postanowienia o zasadach wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

ZMIANA ZAPISÓW SIWZ

W Rozdziale 24 „Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty wraz z podaniem znaczenia tych kryteriów” przy opisie dokonania oceny kryterium „wsad do kotła” nastąpiła omyłka powinno być - „W zakresie kryterium „Wsad do kotła” maksymalną ilość punktów (40 pkt.) otrzyma oferta z najwyższą wartością, pozostałym Wykonawcom przyznana zostanie odpowiednio mniejsza liczba punktów, określona na podstawie następującego wzoru: (...)

Pozostałe zapisy bez zmian.

Z up. Dyrektora
Główny Specjalista ds. Analiz
mgr Joanna Zaręba-Słoma